

Con l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro, conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001, il Gruppo SIGE ha inteso formalizzare il proprio impegno e la propria sensibilità nei confronti di tali tematiche con il fine di mantenere nel tempo le proprie prestazioni e, laddove possibile, migliorarle tramite la definizione di specifici e mirati obiettivi di miglioramento.

Il Gruppo SIGE si compone delle seguenti aziende:

- Servizi industriali Genova Sige S.r.l.
- Sige Consulting S.r.l. Unipersonale
- Sige Marine S.r.l.

I proponenti e gli impegni delle Società del Gruppo sono così articolati:

- agire sempre nel pieno rispetto dei requisiti applicabili e della legislazione cogente, nonché dei regolamenti e delle normative volontariamente sottoscritte;
- perseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione per accrescere le proprie prestazioni nei diversi ambiti (qualità, ambiente e sicurezza);
- garantire l'affidabilità del servizio fornito al cliente;
- gestire gli aspetti ambientali connessi alle proprie attività al fine di contribuire alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dall'inquinamento;
- gestire i rischi individuati, correlati alle proprie attività e mansioni, al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- impegnarsi a garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- garantire, mediante appropriata formazione ed esperienza di lavoro, adeguate competenze per tutti coloro che eseguono per le Società del Gruppo o per conto di esse compiti correlati ai rischi individuati e/o che possono causare uno o più impatti ambientali significativi (personale dipendente, fornitori, ecc.);
- garantire l'aggiornamento continuo del personale, il coinvolgimento e la consapevolezza in merito al proprio ruolo ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- mantenere un dialogo aperto con tutti gli interessati, circa la propria politica.

La Direzione riveste un ruolo attivo nella promozione della consapevolezza dei requisiti del cliente nell'ambito di tutto il Gruppo ed è impegnata a rendere disponibili le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi e la conformità alle norme.

Gli obiettivi fondamentali che caratterizzeranno la strategia del Gruppo SIGE sono:

- operare per il miglioramento dell'efficienza del servizio offerto
- ottimizzare l'organizzazione del lavoro soprattutto all'esterno dell'azienda, allo scopo di raggiungere e mantenere l'obiettivo di "infortuni-zero";
- ottimizzare la gestione dei rifiuti attraverso il miglioramento della raccolta differenziata delle diverse tipologie di rifiuti prodotti;
- monitorare i dati di consumo di risorse naturali al fine di disporre nel tempo di un archivio per individuare/prevenire eventuali perdite/ sprechi e, laddove possibile, ridurre i consumi;

- razionalizzare la gestione delle sostanze potenzialmente pericolose per l'ambiente.

Al tal fine la Direzione chiede una forte responsabilizzazione da parte di tutto il personale nel rispetto dei seguenti principi guida:

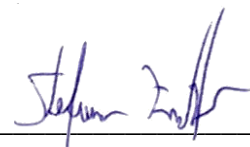
- conformità alle leggi e alle norme di riferimento
- rispetto dei requisiti dei clienti
- assoluta riservatezza in merito a dati e informazioni relativi ai clienti
- comportamento leale ed esente da condizionamenti che possano influenzare la qualità del proprio lavoro e diminuire la fiducia nella competenza dell'organizzazione
- buona pratica professionale ed efficienza operativa
- prevenzione delle non conformità.

Le società del Gruppo, tenendo in massima considerazione gli aspetti relativi a salute e sicurezza sul lavoro, sono inoltre pienamente consapevoli dei rischi causati dall'uso indiscriminato di alcool e droghe, e si impegnano perciò ad assicurare condizioni sicure e salubri di lavoro per tutto il personale, visitatori e fornitori, per permettere di svolgere efficacemente le proprie funzioni.

A questo scopo, si impegnano ad applicare e rispettare i seguenti principi:

- è proibito il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze e bevande alcoliche sul luogo di lavoro e il loro consumo durante il normale orario di lavoro; l'unica deroga ammessa sono pranzi di lavoro, eventi sociali e riunioni con clienti o altri rappresentanti, in luoghi ed orari prestabiliti;
- è richiesta l'immediata interruzione dell'attività, se vi sono fondati dubbi che un dipendente sia sotto l'influenza di alcol e/o droghe;
- tutto il personale è incoraggiato a tenere in dovuta considerazione il proprio benessere, tramite l'adeguato supporto delle Società del Gruppo, se necessario.
- le società del Gruppo hanno definito e mantengono adeguati controlli e verifiche periodici per garantire la realizzazione di questa politica, il rispetto dei suoi principi e la sua doverosa applicazione da parte di tutto il personale.

È volontà delle Società del Gruppo divulgare la propria politica al personale dipendente, alle parti interessate, nonché a chiunque ne faccia motivata richiesta al fine di mantenere nel tempo un dialogo aperto con tutte le parti interessate in merito alla gestione dei rischi individuati per il lavoro e dei propri aspetti ambientali significativi e al monitoraggio delle relative prestazioni.



Genova, 07/09/2023

l'Amministratore Delegato